

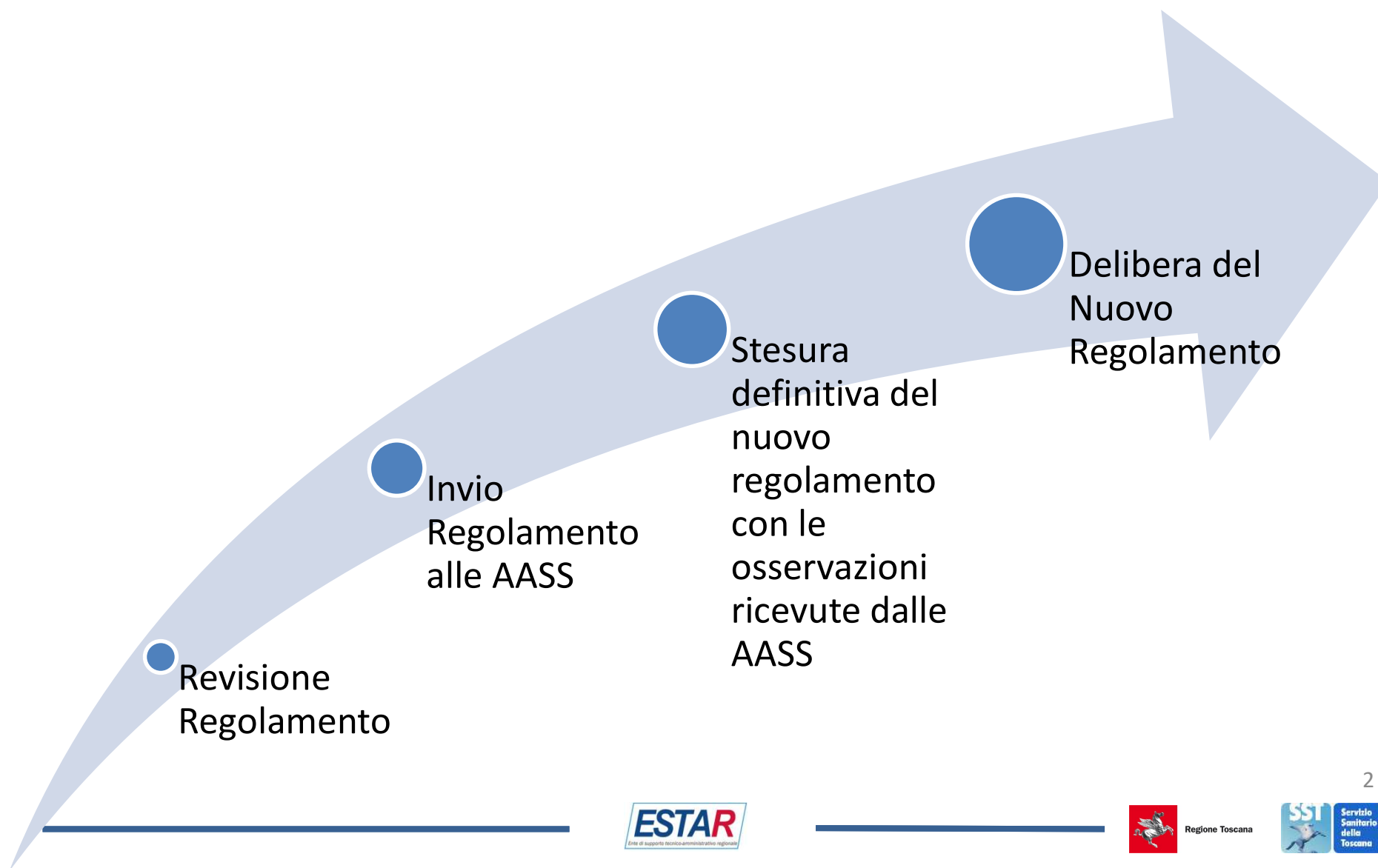


Revisione Regolamento Procedure Concorsuali e Selettive

Consiglio Direttivo 20 Settembre 2021

Paolo Franchi

Iter Aggiornamento Regolamento Procedure Concorsuali e Selettive



Obiettivi del nuovo regolamento



- 1. Migliorare l'utilizzo delle selezioni (maggiore flessibilità)**
- 2. Rendere più fruibili le graduatorie**
- 3. Consolidare modalità innovative e uso della tecnologia per la gestione del concorso**
- 4. Velocizzare il processo di nomina delle commissioni**

Principali novità del regolamento



1. Migliorare l'utilizzo delle selezioni rendendoli più flessibili

- Eliminazione dei vincoli sulle **selezioni** (titoli, utilizzo di una sola prova) che hanno fino ad ora spesso reso difficoltoso la loro progettazione e il loro svolgimento. (es. titoli, senza titoli e prove, titoli e prove, etc.)
- Introduzione di regole per la **gestione del conferimento di incarichi di struttura complessa** di medesimo contenuto professionale richiesta da una stessa Azienda (ed analoghi provvedimenti per 15septies ed octies).

2. Rendere più fruibili le graduatorie

- Revisione della parte relativa alla **gestione graduatorie**, per renderla congruente con le diverse modalità adottate fino ad oggi. Nel bando saranno determinati i criteri con i quali dividere la graduatoria di merito in altre graduatorie (es. area vasta, aziende, zone disagiate, etc).
- Inserimento delle nuove regole riguardanti **gli specializzandi**.
- **Posti messi a concorso ed elevazione** ← **Tema da approfondire**

Principali novità del regolamento



3. Introdurre modalità innovative e tecnologiche per la gestione del concorso ed impatto delle nuove gare

- Supporto regolamentare all'introduzione delle novità, anche per effetto delle nuove gare: 80% dei concorsi su supporto informatico, supporto informatico per le commissioni, portale per la gestione dei concorsi integrato con SW gestione risorse umane

4. Snellire il processo di nomina delle commissioni

- Modifica delle modalità di **sorteggio delle commissioni**; in particolare la nuova modalità di sorteggio consente l'effettuazione in modo automatico delle operazioni, permettendo di fare fino a 3 sorteggi a settimana con snellimento dei tempi.
- Messa a regime delle regole per parità di genere

Osservazioni pervenute dalle AASS



- Per il piano di fabbisogno si decide di mantenere quanto previsto all'art. 3, comma 1, ma prevedendo una disciplina meno stringente senza far riferimento al profilo professionale e disciplina del personale da arruolare (AUSLT S.E. e AOUMeyer).
- Per la valutazione dei titoli, art. 8, verrà esplicitata più chiaramente la possibilità di definire gli stessi dopo la correzione delle prove (scritta e pratica ove quest'ultima non comporti il contestuale riconoscimento del candidato) garantendo la correzione da parte della commissione e /o dei sistemi automatizzati, il pieno rispetto del principio dell'anonimato (AOUMeyer).
- Per le selezioni 15septies, art. 12, si ribadisce che non si generano graduatorie ma può essere fornito alle AASS che lo richiedono, un elenco ordinato dei candidati (ASLT S.E.)
- Per il conferimento di incarichi di strutture complesse, art. 13, nel caso di richieste di più strutture complesse della stessa disciplina (posti identici), non si individuano un numero di idonei pari al numero di strutture complesse + 2 ma pari al triplo del numero di strutture complesse (AOUCareggi), inserendo la possibilità di indicare per quali strutture concorrere

Ulteriori modifiche ESTAR



- Art. 3 comma 5, possibilità di inserire nei bandi e nelle modalità di compilazione delle domande di partecipazione la richiesta di disponibilità dei candidati ad essere contattati dal privato.
- Utilizzo graduatorie, art. 11. maggiormente chiarito l'utilizzo delle graduatorie formatesi su concorsi banditi per esigenze specifiche ed ad uso esclusivo delle Aziende richiedenti.
- Sorteggi delle Commissioni. Art. 14, Revisione delle modalità di attribuzione nei sorteggi e relativo allegato, meglio specificata la procedura per identificare quote di genere e regionali .

Procedure «bloccate»

Procedure concorsuali:

- DIRIGENTE AVVOCATO (SCADENZA 20/4/2017)
- Dirigente medico disciplina CHIRURGIA GENERALE, per la S.O.D.C. di Chirurgia Generale ed Endocrina dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria Careggi (Scadenza 6.12.2018)
- Dirigente Medico disciplina di MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO da assegnare alla SODC Pneumologia Interventistica- Azienda Ospedaliero- Universitaria Careggi (Scadenza 20/1/2020)

Procedure «bloccate»

Procedure selettive:

- Collaboratore Tecnico Professionale cat. D - RAPPORTI INTERNAZIONALI (Scadenza 20/8/2019)
- Dirigente Medico disciplina MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA (scadenza 31/3/2020)
- Dirigente Medico disciplina CHIRURGIA PLASTICA e RICOSTRUTTIVA o disciplina ORTOPEDIA e TRAUMATOLOGIA per la specifica attività di Chirurgia della Mano (Scadenza 24/3/2020)
- Dirigente Medico nella disciplina di OTORINOLARINGOIATRIA per attività specifica di Chirurgia Oncologica del distretto Testa-Collo. (Scadenza 18/2/2020)
- Dirigente Medico nella disciplina di MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO - (Scadenza 29/10/2019)

Procedure «bloccate»

Procedure selettive:

- Dirigente disciplina FARMACIA OSPEDALIERA PER ATTIVITA' DI PREPARAZIONI GALENICHE E FORMULAZIONI A BASE DI CANNABINOIDI (scadenza 2/7/2019)
- Dirigente Medico disciplina ONCOLOGIA (scadenza 9/4/2019)
- Dirigente Medico disciplina RADIOTERAPIA (scadenza 2/4/19)
- Dirigente Medico disciplina MEDICINA INTERNA (scadenza 26/2/2019)
- Dirigente Medico disciplina MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA (scadenza 26/2/2019)

Procedure «bloccate»

Procedure selettive:

- Dirigente disciplina FARMACIA OSPEDALIERA PER ATTIVITA' DI PREPARAZIONI GALENICHE E FORMULAZIONI A BASE DI CANNABINOIDI (scadenza 2/7/2019)
- Dirigente Medico disciplina ONCOLOGIA (scadenza 9/4/2019)
- Dirigente Medico disciplina RADIOTERAPIA (scadenza 2/4/19)
- Dirigente Medico disciplina MEDICINA INTERNA (scadenza 26/2/2019)
- Dirigente Medico disciplina MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA (scadenza 26/2/2019)

Procedure «bloccate»

Procedure conferimento incarichi:

- Selezione 15 SEPTIES COMMA 2 DEL D. LGS. 502/1992 E S.M.I. PER LA DIREZIONE DELLA UOS GESTIONE DELLA SICUREZZA ANTINCENDIO ALL'INTERNO DELLA "RETE SICUREZZA E SALUTE AZIENDALE» Azienda UsI Toscana Nord Ovest (scadenza 5/3/2019)
- Selezione 15 octies Assistente Amministrativo nell'ambito della convenzione con la Regione Toscana per l'assistenza pediatrica con particolare riferimento alle malattie rare, PER L'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA MEYER (scade 2/10/2018))
- Sel. pubb. art. 15 Septies n. 1 incarico di Dirigente Medico per Coordinamento Attività Sanitarie presso Azienda USL 7 Siena (Scad. 07/07/2015)