

Relazione della Commissione di valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Trasfusionale per la direzione della Struttura Complessa della "UOC IMMUNOEMATOLOGIA E SERVIZIO TRASFUSIONALE" dell'Azienda ospedaliero – universitaria Senese.

I giorni 24 e 25 Marzo 2022 presso l'Aula 23 del Centro direzionale AOUS, si è riunita la Commissione di Valutazione preposta alla procedura selettiva finalizzata all'attribuzione dell'incarico quinquennale, rinnovabile e con rapporto di lavoro esclusivo, di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Trasfusionale (Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi) per la Direzione della Struttura Complessa della "UOC IMMUNOEMATOLOGIA E SERVIZIO TRASFUSIONALE" dell'Azienda ospedaliero – universitaria Senese.

La Commissione di valutazione, ex art. 15, comma 7 bis, del D.Lgs 502/1992 e s.m.i., nominata con Determinazione del Direttore Dipartimento Gestione Servizi al Personale dell'ESTAR n. 1834 del 16/11/2021, risulta così composta:

Dr. Roberto Gusinu Direttore Sanitario Azienda ospedaliero – universitaria Senese	Componente
Dr. Antonio Canzian Direttore S.C. Medicina Trasfusionale ASUR – Area Vasta 5, Regione Marche	Componente
Dr.ssa Rosaria Bonini Direttore S.C. Medicina Trasfusionale USL Toscana Nord Ovest	Componente
Dr. Fabrizio Niglio Direttore S.C. Medicina Trasfusionale USL Toscana Nord Ovest	Componente
Dott.ssa Rosalba Cudemo Collaboratore Amministrativo prof.le Azienda ospedaliero – universitaria Senese	Segretaria

All'unanimità la Commissione elegge quale Presidente la Dott.ssa Rosaria Bonini

La Commissione ha effettuato le procedure di ammissione il giorno 24 Marzo, ore 14,00, mentre l'espletamento della selezione è avvenuto il giorno 25 Marzo, ore 10.00.

I candidati sono stati convocati per il giorno 25 Marzo a mezzo PEC e sono stati informati che l'ammissione a sostenere il colloquio era con "riserva della verifica dei requisiti di ammissione" in quanto demandata direttamente alla Commissione nella seduta di insediamento.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver esaminato:

- la normativa legislativa e le direttive regionali che regolano la presente procedura selettiva;
- la definizione delle caratteristiche della struttura, della tipologia delle attività, della specificità propria dell'incarico e del profilo del soggetto cui affidare l'incarico riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai componenti la commissione.

La Commissione ha quindi verificato il possesso dei requisiti specifici di partecipazione alla selezione di cui trattasi.

Pertanto, in esito all'esame delle istanze presentate dai candidati e sulla base delle dichiarazioni rese dai medesimi e della documentazione in atto, la commissione ha stabilito di ammettere i dottori di seguito indicati:

1. CERETELLI SILVIA
2. DE STEFANO LUIGI
3. LIUMBRUNO GIANCARLO
4. LODI GIANLUCA
5. MARCHINI ELENA
6. POZZESSERE SIMONE
7. TORNABENE CARMELO FRANCESCO

In ordine all'individuazione degli idonei da presentare al Direttore Generale dell'AOUS è stata acquisita ed esaminata:

- la documentazione prodotta dai candidati ed acquisita alla pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- le indicazioni del bando in merito alle modalità di valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, per le quali ha avuto a disposizione un totale complessivo di **100** punti così ripartiti:
45 punti per il curriculum;
55 punti per il colloquio.

Pertanto prima di procedere:

- alla valutazione dei curricula, sono stati stabiliti i relativi criteri generali, orientati alla verifica dell'appropriatezza con il fabbisogno professionale ricercato, attribuendo poi un punteggio complessivo in ordine all'esperienza professionale, all'attività di formazione – studio – ricerca- e pubblicazioni posseduti; punteggio che è stato illustrato, analiticamente, in ogni scheda individuale allegata al verbale.
- con il colloquio, sono stati definiti i relativi criteri generali e gli argomenti che sarebbero stati oggetto di selezione all'interno dei due ambiti di competenza, capacità professionali nella specifica disciplina e capacità gestionali, organizzative e di direzione, entrambi corrispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

Per la valorizzazione, viste le puntuali indicazioni del Bando, è stato tenuto conto: dell'originalità delle proposte sull'organizzazione della Struttura Complessa, nonché l'attitudine all'innovazione al fine del miglioramento dell'organizzazione della struttura stessa; della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di un linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre discipline o patologie o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Al termine del colloquio, la valutazione attribuita ad esso ed al curriculum è stata riassunta nell'ordine alfabetico che segue:

CANDIDATO	CURRICULUM (max punti 45)	COLLOQUIO (max punti 55)	TOTALE (max punti 100)
DE STEFANO LUIGI	20,44	35	55,44
LODI GIANLUCA	33,96	43	76,96
MARCHINI ELENA	16,17	50	66,17

POZZESSERE SIMONE	15,29	34	49,29
TORNABENE CARMELO FRANCESCO	23,12	38	61,12

Infine, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto dell'art. 15 comma 7 Bis, lettera b) del D.Lgs. 502/1992 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito in Legge 189/2012, ha definito la terna dei candidati idonei da presentare al Direttore Generale:

1. Dr. Gianluca Lodi punti 76,96/100
2. Dott.ssa Elena Marchini punti 66,17/100
3. Dr. Carmelo Francesco Tornabene punti 61,12/100

La presente relazione (pagg. 3) viene trasmessa al Direttore Generale di ESTAR per la pubblicazione sul sito internet ufficiale unitamente ai curricula dei candidati sopra indicati in ottemperanza all'art. 15, comma 7 bis, lettera D) del D.Lgs. 502/92.

Letta confermata e sottoscritta:

Il Presidente: Dr.ssa Rosaria Bonini *F. TO*

I Componenti: Dr. Roberto Gusinu *F. TO*

Dr. Antonio Canzian *F. TO*

Dr. Fabrizio Niglio *F. TO*

La Segretaria: Dr.ssa Rosalba Cudemo *F. TO*