

REGIONE TOSCANA



Ente di supporto tecnico-amministrativo regionale

**Relazione della Commissione di valutazione della selezione pubblica indetta per il conferimento di un incarico della durata di 5 anni rinnovabile, a tempo determinato e con rapporto di lavoro esclusivo di dirigente medico di oftalmologia (area chirurgica e delle specialità chirurgiche) per la direzione della struttura complessa "Oculistica Piero Palagi (Ospedale Piero Palagi di Firenze)" dell'Azienda USL Toscana Centro, indetta in esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale di ESTAR n. 536 del 26.10.2021 (cod. 170/2021/SC).**

#### RELAZIONE

Alle ore **8.30** del giorno 24 ottobre 2022 si è riunita in presenza, presso la Sala Conferenza della Direzione Aziendale della USL Toscana Centro (Ospedale Santa Maria Nuova, Piazza Santa Maria nuova n.1, Firenze), la Commissione nominata ai sensi del D. Lgs. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni, per la valutazione dei candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale, rinnovabile e con rapporto di lavoro esclusivo, di dirigente medico di oftalmologia (area chirurgica e delle specialità chirurgiche) per la direzione della struttura complessa "Oculistica Piero Palagi (Ospedale Piero Palagi di Firenze)" dell'Azienda USL Toscana Centro.

La Commissione, costituita con Determinazione del Direttore del Dipartimento Gestione Servizi del Personale di ESTAR n. 1281 del 22.09.22, risulta così composta:

**Dr. GORI Emanuele**, Direttore Sanitario dell'Azienda USL Toscana Centro;

**Dr.ssa ANTONIAZZI Elena Rosa**, Dirigente Medico, Direttore di struttura complessa disciplina Oftalmologia, dipendente di ASST Nord Milano, regione Lombardia;

**Dr. SILECI Salvatore**, Dirigente Medico, Direttore di struttura complessa disciplina Oftalmologia, dipendente di ASP Catania, Regione Sicilia;

**Dr. FIORMONTE Fabio**, Dirigente Medico Direttore di struttura complessa disciplina Oftalmologia, dipendente della ASL Rieti, regione Lazio;

Le funzioni di segretario sono affidate al Collaboratore Amministrativo Professionale, Dott. David Ballerini, dipendente dell'Azienda USL Toscana Centro.

La Commissione è presente al completo.

All'unanimità viene eletto Presidente il dr. **FIORMONTE FABIO**, vista l'anzianità di servizio di 21 anni come Direttore di SOC.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la presenza di tutti i componenti, dichiara aperta la seduta alle ore 8.30.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione dei candidati stessi con riferimento all'incarico da svolgere. In particolare, come indicato nell'avviso di selezione, l'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Oculistica Piero Palagi" ha la seguente finalità:

#### **Mission e attività svolte nella struttura:**

La mission della struttura consiste in:

- nell'implementare l'attività chirurgica in regime di Day Surgery;

- nell'organizzare l'offerta ambulatoriale oculistica dell'ambito fiorentino, in accordo con l'orientamento del dipartimento e dell'area, coordinando l'azione anche degli specialisti ambulatoriali assegnati;
- nel garantire i tempi di erogazione all'interno di quelli previsti e nel sostenere, per analoga azione, le strutture di oculistica dell'Azienda USL Toscana Centro.

Tipologia delle attività svolte nella Struttura:

La struttura dovrà inoltre perseguire i seguenti obiettivi:

- coordinamento del progetto "cataratta", con particolare riguardo all'attività in service;
- miglioramento del progetto "retina chirurgica" mediante sviluppo di un iter diagnostico-terapeutico che parta dal territorio garantendo un accesso dei pazienti al presidio ospedaliero;
- creazione di un iter diagnostico-terapeutico per le principali patologie corneali mediante una riorganizzazione dell'ambulatorio cornea e sviluppo della chirurgia del trapianto di cornea;
- promozione di un "processo di miglioramento continuo della qualità" dei servizi offerti;
- perseguimento della soddisfazione dell'utente rilevando la qualità percepita, le criticità organizzative ed attuando le modifiche gestionali e/o cliniche necessarie;
- ottimizzazione dell'impiego delle risorse assegnate;
- facilitazione della formazione continua degli operatori;
- garanzia della gestione del rischio clinico e organizzativo;
- promozione della valutazione dell'attività, secondo i principi del governo clinico, attraverso audit clinici multidisciplinari e interprofessionali.

### **Caratteristiche richieste al Direttore della struttura:**

Elevata professionalità ed esperienza consolidata nell'ambito della Specialistica di Oftalmologia validati da qualificata casistica da valutare alla luce della MISSION SPECIFICA DELLA STRUTTURA con dimostrate capacità di coordinamento.

Capacità di praticare e gestire l'attività di reparto e di sala operatoria (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione.

Capacità di promuovere la continuità di cure attraverso un gruppo multidisciplinare di professionisti dedicati e con esperienza specifica in ambito oculistico nell'ambito dell'USL Centro.

Capacità di sviluppare competenze tecniche e gestionali nei propri collaboratori attraverso uno strutturato programma di affidamento di responsabilità e di espertizzazione guidata.

Capacità di praticare tutte le attività chirurgiche elettive e d'urgenza proprie della specialità.

Aggiornamento costante sulle principali tematiche e tecniche inerenti agli aspetti propri della disciplina.

Esperienza nel promuovere e sviluppare le più moderne conoscenze e tecniche per la gestione e trattamento medico-chirurgico delle patologie di ambito chirurgico.

Capacità di perseguire e sviluppare, nell'ambito delle competenze di equipe, le conoscenze e le più avanzate tecniche per il trattamento medico e/o chirurgico delle principali patologie chirurgiche.

Capacità di pianificazione ed organizzazione per la corretta gestione delle attività di reparto, della gestione delle liste chirurgiche, delle sale operatorie e della specialistica ambulatoriale perseguendo la logica aziendale della centralizzazione delle casistiche all'interno della rete chirurgica aziendale e di area vasta.

Attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate, accompagnata alla adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità.

Conoscenza dei sistemi di miglioramento continuo della qualità, con particolare riferimento agli impegni relativi all'accreditamento istituzionale.

Percorsi di formazione e di apprendimento di tecniche chirurgiche presso strutture altamente qualificate sia in Italia che all'estero.

Attività di ricerca e di produzione scientifica in coerenza con la specificità della Struttura Complessa  
Posto quanto sopra la Commissione decide di sottoporre ai candidati gli stessi argomenti.

Posto quanto sopra la Commissione decide di sottoporre ai candidati gli stessi argomenti.

La Commissione predispose tre prove contenenti ciascuna nr. 2 domande di carattere professionale ed una di carattere organizzativo gestionale come di seguito riportate:

### **PROVA N.1**

- IL CANDIDATO ILLUSTRI LE DISPOSIZIONI DELLA DGRT 604/2019 CHE RECEPISCE, PER LA

REGIONE TOSCANA, QUANTO PREVISTO DAL PIANO NAZIONALE DI GOVERNO DELLE LISTE DI ATTESA (PNGLA): QUALI SONO GLI INTERVENTI E QUALI MANOVRE DA METTERE IN PRATICA AL FINE DI RIDURRE I TEMPI DI ATTESA NEL CASO SPECIFICO DELLA VISITA OCULISTICA.

- GESTIONE CHIRURGICA DELLA MACULOSCHISI MIOPICA.

#### **PROVA N. 2:**

- IL CANDIDATO ILLUSTRI, SULLA BASE DI QUANTO PREVISTO DAL PIANO NAZIONALE DI GOVERNO DELLE LISTE DI ATTESA (PNGLA) SIGLATO CON INTESA STATO-REGIONI DEL 21.02.2019, POSSIBILI STRATEGIE AL FINE DI RECEPIRE LA NORMATIVA E MIGLIORARE IL CACHMENT INDEX DELLA VISITA OCULISTICA.
- GESTIONE CHIRURGICA DEL PAZIENTE CON CATARATTA E PUKER MACULARE.

#### **PROVA N.3**

- IL CANDIDATO ILLUSTRI QUALE RUOLO PUO' AVERE IL MEDICO DI MEDICINA GENERALE NELLO SCREENING PRECOCE DELLE ALTERAZIONI DEL VISUS. POSSIBILI TEST DA EFFETTUARE NELL'AMBULATORIO TERRITORIALE COME PREVENZIONE DI LESIONI ACCIDENTALI E CADUTE NELL'ANZIANO.
- GESTIONE DEL PAZIENTE AFFETTO DA DISTACCO DELLA RETINA IN UNA REALTA' TERRITORIALE PRIVA DI POSTI LETTO.

Il punteggio al colloquio verrà assegnato in base alla capacità di analisi e di sviluppo degli argomenti proposti dimostrata dai candidati.

Alle ore 10:30 risultano presenti i seguenti candidati: dr.BARCA e dr. SALICONE e la Commissione. Risultano NON presenti e rinunciano quindi alla selezione i dr. BALESTRAZZI e dr. MINCIONE.

Ai candidati ammessi a sostenere il colloquio, vengono comunicate le modalità di svolgimento della procedura e del colloquio secondo le determinazioni assunte dalla commissione; i colloqui, di comune accordo con tutti i candidati, verranno effettuati seguendo l'ordine alfabetico e verrà dato agli stessi un tempo di trattazione pari a 30 minuti.

Successivamente il Presidente, fatta constatare l'integrità delle buste, chiede che un candidato, designato dagli altri, scelga la busta nella quale è contenuta la prova che sarà oggetto dell'esame.

Il dr. BARCA sceglie la busta in cui è racchiusa la **prova n. 3**; il Presidente dà lettura delle prove non sorteggiate (n.1 e n.2), ed invita il Dott. BARCA a rimanere in stanza per sostenere il colloquio. Gli altri candidati saranno chiamati dal segretario per sostenere il colloquio al proprio turno.

Conclusi gli adempimenti relativi al colloquio dei candidati la commissione provvede ad attribuire il punteggio conseguito e ad esprimere il relativo giudizio che viene MOTIVATO, come segue:

#### **Dott. BARCA FRANCESCO**

Ha dimostrato OTTIME competenze organizzativo gestionali e OTTIME competenze cliniche.

Si attribuiscono: **Punti 58.**

#### **Dott. SALICONE ALBERTO**

Ha dimostrato DISCRETE competenze organizzativo gestionali e BUONE competenze cliniche.

Si attribuiscono: **Punti 48.**

Terminati i colloqui la Commissione riassume, sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio, il punteggio complessivo attribuito ai candidati come segue:

CANDIDATO	CURRICULUM /40	COLLOQUIO /60	TOTALE /100
<b>BARCA FRANCESCO</b>	<b>24,74</b>	<b>58</b>	<b>82,74</b>
<b>SALICONE ALBERTO</b>	<b>12,45</b>	<b>48</b>	<b>60,45</b>

A questo punto la commissione predispone quindi, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti, gli idonei da sottoporre al Direttore Generale, così composta:

- Dott.	<b>BARCA FRANCESCO</b>	<b>82,74</b>	<b>punti</b>
- Dott.	<b>SALICONE ALBERTO</b>	<b>60,45</b>	<b>punti</b>

Ultimati i lavori, la Commissione invita il Segretario a trasmettere il verbale all'ESTAR per gli adempimenti di sua competenza.

Alle ore 11:30 la seduta è tolta.

Il Presidente (Dott. FIORMONTE FABIO) \_\_\_\_\_

Il Componente (Dott. SILECI SALVATORE) \_\_\_\_\_

Il Componente (Dott.ssa ANTONIAZZI ELENA ROSA ) \_\_\_\_\_

Il Componente (Dott. GORI EMANUELE) \_\_\_\_\_

Il Segretario (Dott. BALLERINI DAVID) \_\_\_\_\_