

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE AD UN DIRIGENTE FARMACISTA NELLA DISCIPLINA DI FARMACEUTICA TERRITORIALE DELLA STRUTTURA COMPLESSA UOC "FARMACEUTICA TERRITORIALE – AREA PROVINCIALE ARETINA" DELL'AZIENDA USL TOSCANA SUD EST (206/2021/SC).

L'anno 2022, il giorno 18 del mese di Novembre alle ore 09.30, presso la Sala Delibere dell'Azienda USL Toscana Sud Est – Area Senese, sita in Piazzale Rosselli, 26, si è riunita la Commissione di valutazione, costituita ai sensi dell'art. 15, comma 7bis del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i., preposta alla valutazione dei candidati della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale per la direzione della struttura complessa UOC "FARMACEUTICA TERRITORIALE – AREA PROVINCIALE ARETINA", dell'Azienda USL Toscana Sud Est.

La Commissione, nominata con Determinazione Dirigenziale ESTAR n. 640 del 02/05/2022 ed a seguito della rinuncia all'incarico da parte del commissario titolare Dr.ssa Radici Simonetta, trasmessa con nota mail del 28.07.2022, si compone come segue:

- Dr.ssa DEI SIMONA, Direttore Sanitario dell'Azienda USL Toscana sud est;
- Dr.ssa GIORDANI EMMA, Dirigente Farmacista, Direttore di struttura complessa disciplina di Farmaceutica Territoriale dipendente di Azienda Usl Rieti, regione Lazio;
- Dr.ssa UBERTAZZO LOREDANA, Dirigente Farmacista, Direttore di struttura complessa disciplina di Farmaceutica Territoriale dipendente di Azienda Usl Roma 4, regione Lazio;
- Dr. NAVA EDOARDO, Dirigente Farmacista, Direttore di struttura complessa disciplina di Farmaceutica Territoriale dipendente di Azienda Nuova Napoli 3 Sud.

Le funzioni di Segretario della Commissione sono svolte dalla Dr.ssa Valentina Galeotti, Dirigente Amministrativo in servizio presso l'Az. USL Toscana Sud Est – Area Senese.

All'unanimità la Commissione elegge quale Presidente la Dr.ssa Emma Giordani

La Commissione ha ritenuto di effettuare nella stessa giornata sia le procedure di ammissione che l'espletamento della selezione; a questo proposito i candidati sono stati informati unitamente alla convocazione avvenuta mediante pec, che l'ammissione a sostenere il colloquio avveniva con "riserva della verifica dei requisiti di ammissione" in quanto demandata direttamente alla Commissione nella seduta di insediamento.

Alla scadenza dell'avviso, risultano aver presentato domanda i candidati:

BASSI RODOLFO
CARINI MICHELA
PACI LUISELLA
POLICHETTI GIULIANO
ROGHI ALESSANDRA

La commissione dà atto di aver acquisito e di aver esaminato:

- la normativa legislativa e le direttive regionali che regolano la presente procedura selettiva;
- la definizione delle caratteristiche della struttura, della tipologia delle attività, della specificità propria dell'incarico e del profilo del soggetto cui affidare l'incarico riportato nel bando.

In ordine all'individuazione della terna degli idonei da presentare al Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est è stata acquisita ed esaminata inoltre:

- la documentazione prodotta dai candidati ed acquisita alla pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- le indicazioni del bando in merito alle modalità di valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, per le quali ha avuto a disposizione un totale complessivo di 100 punti così ripartiti:
 - 50 punti per il curriculum
 - 50 punti per il colloquio

Prima di procedere alla verifica dell'ammissibilità dei candidati e alla valutazione dei curricula degli stessi, presenti nel giorno ed ora di convocazione, sono stati stabiliti i relativi criteri generali orientati alla verifica dell'appropriatezza con il fabbisogno professionale ricercato, attribuendo poi un punteggio complessivo in ordine all'esperienza professionale, all'attività di formazione – studio – ricerca- e pubblicazioni posseduti; punteggio che è stato illustrato, analiticamente, in ogni scheda individuale che viene allegata al Verbale.

Analogamente, sono stati definiti i criteri per la valutazione del colloquio all'interno dei due ambiti di competenza, capacità professionali nella specifica disciplina e capacità gestionali, organizzative e di direzione, entrambi corrispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione ha inoltre tenuto conto in sede di colloquio, oltre che della correttezza delle risposte, anche della chiarezza espositiva e dell'uso di un linguaggio scientifico appropriato.

La Commissione definisce idonei i candidati che raggiungono un punteggio totale (punteggio curriculum + punteggio colloquio) maggiore o uguale a 50/100.

Per insussistenza dei requisiti di ammissione di cui al DPR 484/1997, risultano non ammessi a sostenere la Selezione i candidati:

PACI LUISELLA
ROGHI ALESSANDRA

Risultano presenti alla prova selettiva i candidati:

BASSI RODOLFO
CARINI MICHELA

Risultano assenti, e pertanto rinunciatari alla selezione, i candidati:

PACI LUISELLA
POLICHETTI GIULIANO
ROGHI ALESSANDRA

Al termine del colloquio, la valutazione attribuita ad esso ed al curriculum, è stata riassunta come segue:

| Candidato | Curriculum | Colloquio | Totale |
|------------------|-------------------|------------------|---------------|
| BASSI RODOLFO | 7,02 | 31,00 | 38,02 |
| CARINI MICHELA | 7,15 | 16,00 | 23,15 |

Alla luce dei criteri di valutazione definiti dalla Commissione, di cui al Verbale, dalla selezione non emerge alcun candidato idoneo, rilevando punteggi inferiori alla soglia definita per l'idoneità.

La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale di ESTAR per la pubblicazione sul sito internet ufficiale.

La presente relazione viene letta, approvata e sottoscritta in calce.

IL PRESIDENTE **F.to** Dr.ssa Emma Giordani

I COMPONENTI **F. to** Dr.ssa Simona Dei

F.to Dr. Ssa Loredana Ubertazzo

F. to Dr. Edoardo Nava

LA SEGRETARIA **F.to** Dr.ssa Valentina Galeotti