Firmato digitalment
[redacted]

ESTAR

Relazione della Commissione di valutazione della selezione pubblica indetta, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale rinnovabile, a tempo determinato e con rapporto esclusivo, ad un Dirigente Medico nella disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica (Area di Sanità Pubblica) per la direzione della struttura complessa "Centro di Salute Globale (CSG)" (197/2021/SC) dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer.

Alle ore 11.00 del giorno 10.10.2022 si è riunita, in webconference dalla Stanza Vetrata in Direzione dell'AOU Meyer, la Commissione, nominata ai sensi del D. Lgs. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni, per la valutazione dei candidati ai fini del conferimento di un incarico quinquennale, a tempo determinato e con rapporto esclusivo, ad un Dirigente Medico nella disciplina di Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica (Area di Sanità Pubblica) per la direzione della struttura complessa "Centro di Salute Globale (CSG)" (197/2021/SC) dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer.
La Commissione, costituita con Determinazione del Direttore del Dipartimento Gestione Servizi al Personale di ESTAR n. 897 del 20.06.2022, risulta così composta:

Dr.ssa Francesca BELLINI **Componente titolare**
Direttore Sanitario Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer di Firenze;

Dr.ssa Stefania IANNAZZO **Componente titolare sorteggiato**
Dirigente Medico, Direttore di Struttura Complessa disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, dipendente dell'Azienda Regionale Emergenza Sanitaria ARES 118, Regione Lazio;

Dr. Andrea FILONZI **Componente titolare sorteggiato**
Dirigente Medico, Direttore di Struttura Complessa disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, dipendente di ASUR Marche Area Vasta 2, Regione Marche;

Dr. Franco GIOVANETTI **Componente titolare sorteggiato**
Dirigente Medico, Direttore di Struttura Complessa disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, dipendente della ASL CN2, Regione Piemonte.

Le funzioni di segretario sono affidate alla Dr.ssa Valentina De Franco, Collaboratore Amministrativo Professionale, dipendente dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer.

In data odierna, il collegamento web conference avviene con i componenti Dr.ssa Stefania Iannazzo, Dr. Andrea Filonzi e Dr. Franco Giovanetti (meet.google.com/nak-fiuf-ovk). Risultano invece in presenza, presso la Sala Vetrata dell'AOU Meyer, Viale Pieraccini 24, Firenze, la Dr.ssa Francesca Bellini ed il Segretario Dr.ssa Valentina De Franco.

All'unanimità la Commissione elegge quale Presidente la Dr.ssa Stefania Iannazzo.

La Commissione aveva ritenuto di effettuare nella stessa giornata odierna sia le procedure di ammissione che l'espletamento della selezione; a questo proposito l'unica candidata che aveva inoltrato istanza di partecipazione, Dr.ssa Maria José CALDES PINILLA, era stata informata unitamente alla convocazione avvenuta mediante nota di posta elettronica certificata, che l'ammissione a sostenere il

[redacted]

colloquio era subordinata alla verifica, il giorno della convocazione, ai requisiti di ammissione da parte della Commissione di Valutazione.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver esaminato:

- la normativa legislativa e le direttive regionali che regolano la presente procedura selettiva;
- la definizione delle caratteristiche della struttura, della tipologia delle attività, della specificità propria dell'incarico e del profilo del soggetto cui affidare l'incarico riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai componenti della Commissione.

La Commissione ha quindi verificato il possesso da parte della candidata dei requisiti specifici di partecipazione alla selezione di cui trattasi.

Pertanto, in esito all'esame dell'istanza presentata dalla candidata e sulla base delle dichiarazioni rese dalla medesima nonchè della documentazione in atto, la Commissione ha stabilito di ammettere la Dr.ssa Maria José CALDES PINILLA alle fasi successive della selezione.

Per formulare il giudizio di idoneità da presentare al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer è stata acquisita ed esaminata:

- la documentazione prodotta dalla candidata relativa alla presente procedura selettiva;
- le indicazioni del bando in merito alle modalità di valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, per le quali la Commissione ha avuto a disposizione un totale complessivo di 100 punti così ripartiti:
  40 punti per il curriculum
  60 punti per il colloquio

Pertanto prima di procedere:

- per valutazione del curriculum, sono stati stabiliti i relativi criteri generali, orientati alla verifica dell'appropriatezza con il fabbisogno professionale ricercato, attribuendo poi un punteggio complessivo in ordine all'esperienza professionale, all'attività di formazione – studio – ricerca e pubblicazioni posseduti; punteggio che è stato illustrato, analiticamente, nella scheda individuale allegata al verbale;
- per il colloquio, sono stati definiti i relativi criteri generali e gli argomenti che sarebbero stati oggetto di selezione all'interno dei due ambiti di competenza, tecnico-professionale nella specifica disciplina e gestionale-organizzativo, entrambi corrispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

Per la valorizzazione del colloquio, viste le puntuali indicazioni del Bando, è stato tenuto conto della chiarezza espositiva, della correttezza dei contenuti, dell'originalità delle proposte sull'organizzazione della Struttura Complessa, dell'attitudine all'innovazione al fine del miglioramento dell'organizzazione della struttura stessa, dell'uso di un linguaggio appropriato, della capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

La candidata Dr.ssa Maria José Caldés Pinilla risulta presente alla selezione.

Al termine del colloquio, la valutazione attribuita ad esso ed al curriculum è stata riassunta nell'ordine come segue:

CANDIDATO	CURRICULUM (max punti 40)	COLLOQUIO (max punti 60)	TOTALE (max punti 100)
Maria José CALDES PINILLA	~~33,94~~ 31,72 *	54,00	~~87,94~~ 85,72 *

* SI CORREGGE PER MERO ERRORE MATERIALE

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Infine, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto altresì dell'impossibilità di costituire, in relazione al numero dei partecipanti, la terna prevista dall'art. 15 comma 7 Bis, lettera b) del D.Lgs. 502/1992 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito in Legge 189/2012, ha ritenuto il profilo della Dr.ssa Maria José CALDES PINILLA idoneo ad essere sottoposto all'attenzione del Direttore Generale per l'affidamento dell'incarico di cui in oggetto.

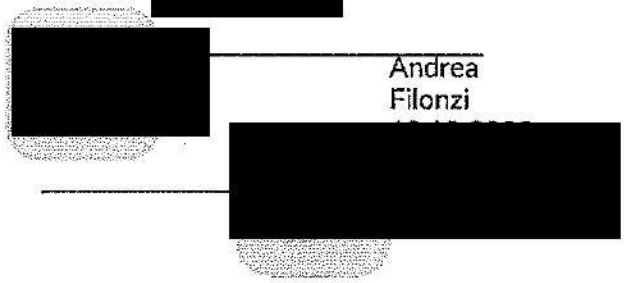
La presente relazione (pagg. 3) viene trasmessa al Direttore Generale di ESTAR per la pubblicazione sul sito internet ufficiale unitamente al curriculum della candidata idonea in ottemperanza all'art. 15, comma 7 bis, lettera D) del D. Lgs. 502/92.

Letta, confermata e sottoscritta.

Il Presidente: Dr.ssa Stefania Iannazzo

Il Componente: Dr.ssa Francesca Bellini

Il Componente Dr. Andrea Filonzi



Il Componente Dr. Franco Giovanetti

Il Segretario Dr.ssa Valentina De Franco