

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE RINNOVABILE, A TEMPO DETERMINATO AD UN DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA DI MEDICINA INTERNA PER LA DIREZIONE DELLA UOC MEDICINA INTERNA S.O. PITIGLIANO DELL'AZIENDA USL TOSCANA SUD EST.

L'anno 2022, il giorno 29 del mese di Novembre alle ore 9:30, nella sede dell'Ospedale Misericordia di Grosseto, si è riunita la Commissione esaminatrice costituita ai sensi dell'art. 15, comma 7bis del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i., preposta alla valutazione dei candidati della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale per la direzione della "U.O.C. Medicina Interna S.O. Pitigliano" dell'Azienda Usl Toscana Sud Est.

La Commissione, nominata con Determinazione Dirigenziale ESTAR n. 1388 del 17/10/2022, si compone come segue: Dr.ssa DEI SIMONA, Direttore Sanitario dell'Azienda Usl Toscana Sud Est, Dr. CADDORI ALDO Direttore S.C. Disciplina Medicina Interna Azienda per la tutela della Salute Regione Sardegna, Dr. LOCATELLI GIOVANNI Direttore S.C. Disciplina Medicina Interna dell'ASST Bergamo Est, Dr. CORRADI FRANCESCO Direttore S.C. Disciplina Medicina Interna dell'Azienda Usl Toscana Sud Est.

Il Dr. Greco Giovanni in qualità di componente titolare e il Dr. Foschi Francesco Giuseppe in qualità di primo componente supplente hanno comunicato la propria impossibilità a presenziare alla selezione nella data odierna. Il relativo posto è stato quindi ricoperto dal Dr. Corradi Francesco, secondo componente supplente sorteggiato.

Le funzioni di Segretaria della Commissione sono svolte dalla Dr.ssa Serena Bontempi, Collaboratore Amministrativo Professionale in servizio presso l'Az. USL Toscana Sud Est - Area Grossetana.

All'unanimità la Commissione elegge quale Presidente il Dr. Caddori Aldo.

La Commissione ha ritenuto di effettuare nella stessa giornata sia le procedure di ammissione che l'espletamento della selezione; a questo proposito i candidati sono stati informati unitamente alla convocazione avvenuta mediante PEC che l'ammissione a sostenere il colloquio avveniva con "riserva della verifica dei requisiti di ammissione" in quanto demandata direttamente alla Commissione nella seduta di insediamento.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver esaminato:

1. la normativa legislativa e le direttive regionali che regolano la presente procedura selettiva;
2. la normativa nazionale e regionale in materia di contenimento del contagio da COVID 19;
3. la definizione delle caratteristiche della struttura, della tipologia delle attività, della specificità propria dell'incarico e del profilo del soggetto cui affidare l'incarico riportato nel bando.

In ordine all'individuazione della terna degli idonei da presentare al Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est è stata acquisita ed esaminata inoltre:

- la documentazione prodotta dall'unico candidato ed acquisita alla pratica relativa alla presente procedura selettiva;

- le indicazioni del bando in merito alle modalità di valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, per le quali ha avuto a disposizione un totale complessivo di 100 punti così ripartiti:
 - 50 punti per il curriculum
 - 50 punti per il colloquio

Prima di procedere alla verifica dell'ammissibilità della candidata, e alla valutazione del curriculum della stessa, sono stati stabiliti i relativi criteri generali orientati alla verifica dell'appropriatezza con il fabbisogno professionale ricercato, attribuendo poi un punteggio complessivo in ordine all'esperienza professionale, all'attività di formazione - studio - ricerca- e pubblicazioni posseduti; punteggio che è stato illustrato analiticamente nella scheda individuale che viene allegata al Verbale.

Analogamente, sono stati definiti i criteri per la valutazione del colloquio all'interno dei due ambiti di competenza, capacità professionali nella specifica disciplina e capacità gestionali, organizzative e di direzione, entrambi corrispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione ha inoltre tenuto conto in sede di colloquio, oltre che della correttezza delle risposte, anche della chiarezza espositiva e dell'uso di un linguaggio scientifico appropriato.

La Dr.ssa Bellizzi Anna Maria, unica candidata, è risultata ammessa alla procedura e presente.

Al termine del colloquio, la valutazione attribuita ad esso ed al curriculum è stata riassunta come segue:

Candidato	Punteggio C.V.	Punteggio Colloquio	TOTALE
BELLIZZI ANNA MARIA	36,58	32,00	68,58

Sulla base dei risultati sopra indicati, il nominativo della Dr.ssa Bellizzi Anna Maria, quale unico candidato idoneo, viene presentato al Direttore Generale.

La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale di ESTAR per la pubblicazione sul sito internet ufficiale unitamente al curriculum della candidata idonea..

Letta confermata e sottoscritta:

IL PRESIDENTE Dr. Caddori Aldo _____(firmato in originale)_____

I COMPONENTI Dr.ssa Simona Dei _____(firmato in originale)_____

Dr. Corradi Francesco _____(firmato in originale)_____

Dr. Locatelli Giovanni

____(firmato in originale)_____

LA SEGRETARIA Dr.ssa Serena Bontempi

____(firmato in originale)_____