

REGIONE TOSCANA



Ente di supporto tecnico-amministrativo regionale

**Relazione della Commissione di valutazione della selezione pubblica indetta per il conferimento di un incarico della durata di 5 anni rinnovabile, a tempo determinato e con rapporto di lavoro esclusivo di dirigente medico nella disciplina di medicina interna per la Direzione della struttura complessa "UOC Medicina Interna San Marcello e San Jacopo I Pistoia" dell'Azienda USL Toscana Centro, indetta in esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale di ESTAR n. 252 del 06/06/2022 (cod. 44/2022/SC).**

#### RELAZIONE

Alle **9.00** del giorno 11 gennaio 2023 si è riunita in presenza, presso la Sala Conferenza della Direzione Aziendale della USL Toscana Centro (Ospedale Santa Maria Nuova, Piazza Santa Maria nuova n.1, Firenze), la Commissione nominata ai sensi del D. Lgs. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni, per la valutazione dei candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale, rinnovabile e con rapporto di lavoro esclusivo, di dirigente medico nella disciplina di medicina interna per la Direzione della struttura complessa "Medicina Interna San Marcello e San Jacopo I Pistoia" dell'Azienda USL Toscana Centro.

La Commissione, costituita con Determinazione del Direttore del Dipartimento Gestione Servizi del Personale di ESTAR n. 1637 del 05.12.2022, risulta così composta:

**Dr. GORI Emanuele**, Direttore Sanitario dell'Azienda USL Toscana Centro;

**Dr.ssa BELLIZZI Annamaria**, Dirigente Medico, Direttore di struttura complessa disciplina Medicina Interna, dipendente della ASL Avellino, regione Campania;

**Dr. BERTOLINI Andrea Giuseppe**, Dirigente Medico, Direttore di struttura complessa disciplina Medicina Interna, dipendente della ASST Settelaghi, regione Lombardia;

**Dr. CAVALLARIN Giorgio**, Dirigente Medico, Direttore di struttura complessa disciplina Medicina Interna, dipendente della AULLS 3 Serenissima, regione Veneto;

Le funzioni di segretario sono affidate al Collaboratore Amministrativo Professionale, Dott. David Ballerini, dipendente dell'Azienda USL Toscana Centro.

Il dr. Cavallarin Giorgio, membro supplente della Commissione prende il posto della dr. Giorgi Pierfranceschi Matteo,, membro titolare, che a causa di un'improvvisa indisposizione per motivi personali non ha potuto presiedere al concorso. Il dr. Cavallarin è stato selezionato poiché che gli altri 2 membri supplenti nominati, dr. Vismara Alessandro – primo membro supplente - e dr. Di Mizio Gianfranco – secondo membro supplente - erano indisponibili a far parte della commissione per il giorno oggetto di concorso.

Il dr. Cavallarin, dato il poco preavviso per la convocazione, è presente tramite collegamento a Whereby su <https://dgausltc.whereby.com/direzione-sanitaria>.

La Commissione è presente al completo.

All'unanimità viene eletto Presidente il dr. **BERTOLINI**.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la presenza di tutti i componenti, dichiara aperta la seduta alle ore 9.00.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione dei candidati stessi con riferimento all'incarico da svolgere. In particolare, come indicato nell'avviso di selezione, l'incarico di Direttore della Struttura Complessa Medicina Interna San Marcello e San Jacopo I Pistoia ha la seguente finalità:

### **Mission e attività svolte nella struttura:**

- mantenimento di elevati livelli qualitativi;
- appropriatezza diagnostico-terapeutica e nell'utilizzo del PL;
- garanzia di tutoraggio medico. Programmazione dimissioni da eseguire 7 giorni su 7;
- dimissione con riconciliazione terapeutica;
- guardia attiva nel pomeriggio e nei giorni festivi, in modo da garantire rapida programmazione del PDTA e omogeneità di dimissioni;
- contenimento della DM e attivazione dei day service anche per gestione continuità;
- partecipazione ai fast track aziendali;
- mantenimento dell'equilibrio economico secondo il budget assegnato;
- presa in carico di pazienti con patologie internistiche che e polipatologici complessini High Care medica 2A e 2B, nel livello 1B;
- gestione in Day Service di pazienti che richiedono un PDTA rapido ed efficace, inviati da MMG, specialisti e DEA e come strumento di continuità per i pazienti dimessi dalla SOC con problematiche ancora aperte;
- gestione ambulatoriale dei pazienti afferenti alle specialistiche di competenza specifica delle singole SOC e come strumento di continuità.

### Tipologia delle attività svolte nella Struttura (art. 59bis L.R.Toscana n. 40/2005 e smi)

- Allineamento del funzionamento della SOC con le richieste del DEA secondo H 7/7.
- Appropriatezza nell'utilizzo dei PL.
- Predisposizione continuità di tutoraggio medico.
- Miglioramento handover attraverso modalità strutturate dei passaggi di consegna intra ed interdipartimentali.
- Contrazione dei DRG LEA.
- Programmazione anticipata delle dimissioni con adeguati strumenti per il trasferimento al dipartimento delle cure primarie con riconciliazione terapeutica.
- Contenimento delle degenze media per le singole complessità.
- Attuazione dei progetti dipartimentale volti all'appropriatezza diagnostico terapeutico identificata nelle schede di budget.
- Mantenimento dell'equilibrio economico secondo il budget assegnato.

### **Caratteristiche richieste al Direttore della struttura:**

Documentate capacità gestionali e consolidata esperienza tecnico professionale nella materia.

Posto quanto sopra la Commissione decide di sottoporre al candidato gli stessi argomenti.

La Commissione predispose tre prove contenenti ciascuna nr. 2 domande di carattere professionale ed una di carattere organizzativo gestionale come di seguito riportate:

#### **PROVA N.1**

- Continuità ospedale territorio. Nuovi modelli organizzativi finalizzati a garantire integrazione tra specialistica ospedaliera e medicina territoriale: in particolare il modello Hospital without walls.
- Come valuti il paziente con ipertensione polmonare.

#### **PROVA N. 2:**

- Organizzazione e gestione del setting Area Medica di Ammissione "Admission Room" . Punti di forza e di debolezza.
- I 4 pilastri della terapia scompenso cardiaco cronico.

#### **PROVA N.3**

- DGR 657 del 21/06/2021: modelli organizzativi che la Medicina Interna deve attuare per supportare la Medicina di Urgenza.
- Profilassi del tromboembolismo venoso in medicina interna.

Il punteggio al colloquio verrà assegnato in base alla capacità di analisi e di sviluppo degli argomenti proposti dimostrata dai candidati.

Alle ore **11.00** risulta presente il seguente candidato: il **dr. Cipollini Franco** e la Commissione.

Ai candidati ammessi a sostenere il colloquio, vengono comunicate le modalità di svolgimento della procedura e del colloquio secondo le determinazioni assunte dalla commissione; i colloqui, di

comune accordo con tutti i candidati, verranno effettuati seguendo l'ordine alfabetico e verrà dato agli stessi un tempo di trattazione pari a 30 minuti.

Successivamente il Presidente, fatta constatare l'integrità delle buste, chiede che un candidato, designato dagli altri, scelga la busta nella quale è contenuta la prova che sarà oggetto dell'esame.

La Dott. Cipollini sceglie la busta in cui è racchiusa la **prova n. 3**; il Presidente dà lettura delle prove non sorteggiate (n.1 e n.2), che sono firmate dai candidati ed invita il Dott. Cipollini a rimanere in stanza per sostenere il colloquio. Gli altri candidati saranno chiamati dal segretario per sostenere il colloquio al proprio turno.

Conclusi gli adempimenti relativi al colloquio dei candidati la commissione provvede ad attribuire il punteggio conseguito e ad esprimere il relativo giudizio che viene MOTIVATO, come segue:

**Dott. CIPOLLINI FRANCO**

Ha dimostrato OTTIME competenze organizzativo gestionali e OTTIME competenze cliniche.

Si attribuiscono: **Punti 60.**

Terminati i colloqui la Commissione riassume, sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio, il punteggio complessivo attribuito ai candidati come segue:

CANDIDATO	CURRICULUM /40	COLLOQUIO /60	TOTALE /100
<b>CIPOLLINI FRANCO</b>	30,45	60	90,45

A questo punto la commissione predispone quindi, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti, gli idonei da sottoporre al Direttore Generale, così composta:

**- Dott. CIPOLLINI FRANCO** **90,45** **punti**

Ultimati i lavori, la Commissione invita il Segretario a trasmettere il verbale all'ESTAR per gli adempimenti di sua competenza.

Alle ore 11:45 la seduta è tolta.

Letto confermato e sottoscritto.

Il Presidente (Dott. BERTOLINI ANDREA GIUSEPPE) \_\_\_\_\_

Il Componente (Dott. BELLIZZI ANNAMARIA) \_\_\_\_\_

Il Componente (Dott. CAVALLARIN GIORGIO) \_\_\_\_\_

Il Componente (Dott. GORI EMANUELE) \_\_\_\_\_

Il Segretario (Dott. BALLERINI DAVID) \_\_\_\_\_