

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE AD UN DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA DI CURE PALLIATIVE (Area Medicina diagnostica e dei servizi) PER LA DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "CURE PALLIATIVE" DELLA AZIENDA USL TOSCANA SUD EST (58/2020/SC).

L'anno 2023, il giorno 18 del mese di Gennaio alle ore 09.00, presso la Sala Delibere dell'Azienda USL Toscana Sud Est – Area Senese, sita in Piazzale Rosselli, 26, si è riunita la Commissione di valutazione, costituita ai sensi dell'art. 15, comma 7bis del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i., preposta alla valutazione dei candidati della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale per la direzione della struttura complessa "Cure Palliative", dell'Azienda USL Toscana Sud Est.

La Commissione, nominata con Determinazione Dirigenziale ESTAR n. 1669 del 25/10/2021, parzialmente rettificata con successiva Determinazione ESTAR n. 1703 del 28.10.2021, secondo i sorteggi effettuati dall'apposita Commissione, della designazione del segretario titolare effettuata dall'Azienda USL Toscana Sud Est e della rinuncia all'incarico di componente titolare comunicata dalla Dr.ssa Laura Rigotti con mail del 07.12.2022, si compone come segue:

- Dr.ssa DEI SIMONA, Direttore Sanitario dell'Azienda USL Toscana sud est;
- Dr. VALENTI DANILA, al momento della nomina Dirigente Medico, Direttore di struttura complessa disciplina Cure Palliative dipendente dell'Azienda USL Bologna, regione Emilia Romagna, titolare;
- Dr. MANNO PIETRO, al momento della nomina Dirigente Medico, Direttore di struttura complessa disciplina di Cure Palliative dipendente dell'Azienda Ulss8 Berica Vicenza, regione Veneto, titolare;
- Dr.ssa GALLI COSTANZA, al momento della nomina, Dirigente Medico, Direttore di struttura complessa disciplina di Cure Palliative, dipendente di Azienda USL Toscana Nord Ovest, regione Toscana, primo supplente.

Le funzioni di Segretario titolare della Commissione saranno svolte dalla Dr.ssa Valentina GALEOTTI, Dirigente Amministrativo, Azienda USL Toscana Sud Est.

All'unanimità la Commissione elegge quale Presidente la Dr.ssa Valenti Danila.

La Commissione ha ritenuto di effettuare nella stessa giornata sia le procedure di ammissione che l'espletamento della selezione; a questo proposito i candidati sono stati informati unitamente alla convocazione avvenuta mediante pec, che l'ammissione a sostenere il colloquio avveniva con "riserva della verifica dei requisiti di ammissione" in quanto demandata direttamente alla Commissione nella seduta di insediamento.

Alla scadenza dell'avviso, risultavano aver presentato domanda i candidati:

ADDAMO PIERO
GIOIA ANGELA
LIBERATORE CONCETTA
LOIACONO ANTONIA
MENCUCCI ANTONELLA
SIMONE MARIA ELENA

La candidata MAGI STEFANIA ha inviato domanda di partecipazione successivamente alla scadenza dell'avviso e pertanto esclusa dalla selezione.

La commissione dà atto di aver acquisito e di aver esaminato:

- la normativa legislativa e le direttive regionali che regolano la presente procedura selettiva;
- la definizione delle caratteristiche della struttura, della tipologia delle attività, della specificità propria dell'incarico e del profilo del soggetto cui affidare l'incarico riportato nel bando.

In ordine all'individuazione della terna degli idonei da presentare al Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est è stata acquisita ed esaminata inoltre:

- la documentazione prodotta dai candidati ed acquisita alla pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- le indicazioni del bando in merito alle modalità di valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, per le quali ha avuto a disposizione un totale complessivo di 100 punti così ripartiti:
 - 50 punti per il curriculum
 - 50 punti per il colloquio

Prima di procedere alla verifica dell'ammissibilità dei candidati e alla valutazione dei curricula degli stessi, presenti nel giorno ed ora di convocazione, sono stati stabiliti i relativi criteri generali orientati alla verifica dell'appropriatezza con il fabbisogno professionale ricercato, attribuendo poi un punteggio complessivo in ordine all'esperienza professionale, all'attività di formazione – studio – ricerca- e pubblicazioni posseduti; punteggio che è stato illustrato, analiticamente, in ogni scheda individuale che viene allegata al Verbale.

Analogamente, sono stati definiti i criteri per la valutazione del colloquio all'interno dei due ambiti di competenza, capacità professionali nella specifica disciplina e capacità gestionali, organizzative e di direzione, entrambi corrispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

