



\*\*\*\*\*  
RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA SELEZIONE PUBBLICA  
PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DELLA  
DURATA DI CINQUE ANNI RINNOVABILE, A TEMPO DETERMINATO E CON  
RAPPORTO ESCLUSIVO, AD UN DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA DI MALATTIE  
DELL'APPARATO RESPIRATORIO (AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE) PER LA  
DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "PNEUMOLOGIA LIVORNO" DELL'AZIENDA  
USL TOSCANA NORD OVEST  
\*\*\*\*\*

Il giorno 7/12/22 alle ore 9,00 presso il Centro Direzionale dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest, si riunisce la Commissione di Valutazione incaricata di formare la graduatoria di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale rinnovabile, a tempo determinato e con rapporto esclusivo, ad un Dirigente Medico nella disciplina di Malattie dell'Apparato Respiratorio (Area Medica e delle Specialità Mediche) per la direzione della struttura complessa "Pneumologia Livorno" (143/2021/SC) dell'Azienda Usl Toscana Nord Ovest.

La Commissione di valutazione, nominata con determinazione dirigenziale di Estar n. 24 del 5.01.2022 e N° 996 del 08/07/2022, risulta così composta:

COMPONENTI

Dr. CORSINI Giacomo Direttore Sanitario Azienda USL Toscana Nord Ovest;

Dr. BAGLIONI Stefano, Dirigente Medico, Direttore di struttura complessa, disciplina di Malattie dell'Apparato Respiratorio, dipendente della A.O. Perugia, regione Umbria;

Dr.ssa BEZZI Michela, Dirigente Medico, Direttore di struttura complessa, disciplina di Malattie dell'Apparato Respiratorio, dipendente della A.S.S.T. Spedali Civili di Brescia, regione Lombardia;

Dr. FRANCO Cosimo, Dirigente Medico, Direttore di struttura complessa, disciplina di Malattie dell'Apparato Respiratorio, dipendente dell' A.S.L. di Piacenza, regione Emilia Romagna;

Sig.ra FAGNANI ANTONELLA, Collaboratore Amministrativo Professionale, dipendente dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest;

La Dr.ssa BEZZI Michela, su autorizzazione di ESTAR, partecipa da remoto mediante collegamento <https://us06web.zoom.us/j/87638782393>

Come previsto dall'art. 15, comma 7 bis lettera a) del D.Lgs 502/92 all'interno della Commissione sorteggiata, deve essere eletto un Presidente. Il Direttore Sanitario ha diritto di voto ma non potrà essere eletto Presidente.

All'unanimità la Commissione elegge quale Presidente il Dr. FRANCO Cosimo.

La Commissione aveva ritenuto di effettuare nella stessa giornata odierna sia le procedure di ammissione che l'espletamento della selezione; a questo proposito il candidato era stato informato unitamente alla convocazione avvenuta mediante raccomandata, che l'ammissione a sostenere il colloquio era con "riserva della verifica dei requisiti di ammissione" in quanto demandata direttamente alla Commissione nella seduta di insediamento.

La commissione dà atto di aver acquisito e di aver esaminato:

- la normativa legislativa e le direttive regionali che regolano la presente procedura selettiva;
- la definizione delle caratteristiche della struttura, della tipologia delle attività, della specificità propria dell'incarico e del profilo del soggetto cui affidare l'incarico riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai componenti la commissione.

La commissione ha quindi verificato il possesso dei requisiti specifici di partecipazione alla selezione di cui trattasi.

Pertanto, in esito all'esame delle istanze presentate dai candidati e sulla base delle dichiarazioni rese dai medesimi e della documentazione in atto, la commissione ha stabilito di ammettere TUTTI I PARTECIPANTI: CATAPANO GIOSUE' ANGELO, DESIDERI MASSIMILIANO, MARRELLI FILOMENA.

In ordine all'individuazione del candidato idoneo da presentare al Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest è stata acquisita ed esaminata:

- la documentazione prodotta ed acquisita alla pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- le indicazioni del bando in merito alle modalità di valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, per le quali ha avuto a disposizione un totale complessivo di 100 punti così ripartiti:  
40 punti per il curriculum  
60 punti per il colloquio

Pertanto:

- prima di procedere alla valutazione dei curricula, sono stati stabiliti i relativi criteri generali, orientati alla verifica dell'appropriatezza con il fabbisogno professionale ricercato, attribuendo poi un punteggio complessivo in ordine all'esperienza professionale, all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni posseduti; punteggio che è stato illustrato, analiticamente, nella scheda individuale allegata al verbale.
- prima di procedere al colloquio, sono stati definiti i relativi criteri generali e gli argomenti che sarebbero stati oggetto di selezione all'interno dei due ambiti di competenza, capacità professionali nella specifica disciplina e capacità gestionali, organizzative e di direzione, entrambi corrispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

Per la valorizzazione, viste le puntuali indicazioni del Bando, è stato tenuto conto: dell'originalità delle proposte sull'organizzazione della Struttura Complessa, nonché l'attitudine all'innovazione al fine del miglioramento dell'organizzazione della struttura stessa; della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di un linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre discipline o patologie o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

All'appello delle ore 10,00 sono presenti tutti i candidati.

Al termine dei colloqui la valutazione attribuita ad esso ed al curriculum è stata riassunta nell'ordine che segue:

NOME	TOTALE CURRILUCUM max 40 PUNTI	TOTALE COLLOQUIO max 60 PUNTI	TOTALE
CATAPANO GIOSUE' ANGELO	21,75	45	66,75
DESIDERI MASSIMILIANO	11,99	42	53,99
MARRELLI FILOMENA	21,96	50	71,96



La Commissione, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto dell'art. 15 comma 7 Bis, lettera b) del D.Lgs. 502/1992 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito in Legge 189/2012, definisce la graduatoria dei candidati, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest come segue:

POSIZIONE	NOME	CURRICULUM max 40 PUNTI	COLLOQUIO MAX 60 PUNTI	TOTALE
1	MARRELLI FILOMENA	21,96	50	71,96
2	CATAPANO GIOSUE' ANGELO	21,75	45	66,75
3	DESIDERI MASSIMILIANO	11,99	42	53,99

La Commissione, terminati i lavori, affida al Segretario Verbalizzante l'incarico di trasmettere il presente verbale ad ESTAR per gli adempimenti di sua competenza.

Di quanto sopra si è redatta la presente relazione che, letta e confermata in ogni sua parte, viene come appresso sottoscritto:

La Commissione di Valutazione

**PRESIDENTE**

Dr. FRANCO Cosimo, Dirigente Medico, Direttore di struttura complessa, disciplina di Malattie dell'Apparato Respiratorio, dipendente dell' A.S.L. di Piacenza, regione Emilia Romagna;

**COMPONENTI**

Dr. CORSINI Giacomo Direttore Sanitario Azienda USL Toscana Nord Ovest;

Dr. BAGLIONI Stefano, Dirigente Medico, Direttore di struttura complessa, disciplina di Malattie dell'Apparato Respiratorio, dipendente della A.O. Perugia, regione Umbria;

Dr.ssa BEZZI Michela, Dirigente Medico, Direttore di struttura complessa, disciplina di Malattie dell'Apparato Respiratorio, dipendente della A.S.S.T. Spedali Civili di Brescia, regione Lombardia;

Sig.ra FAGNANI ANTONELLA, Collaboratore Amministrativo Professionale, dipendente dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest;