

Relazione della Commissione di valutazione per il conferimento di un incarico quinquennale rinnovabile, a tempo determinato e con rapporto esclusivo, ad un Dirigente Medico nella disciplina di Radiodiagnostica (Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi) per la direzione della struttura complessa “Radiologia P.O. Alta Valdelsa” dell'Azienda USL Toscana Sud Est (28/2022/SC).

Il giorno 04/04/2023 presso la sede Operativa dell'Azienda USL Toscana Sud Est in Piazza Rosselli n. 26 a Siena si è riunita la Commissione di Valutazione preposta alla procedura selettiva finalizzata all'attribuzione di n. 1 incarico quinquennale rinnovabile, a tempo determinato e con rapporto esclusivo, ad un Dirigente Medico nella disciplina di Radiodiagnostica (Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi) per la direzione della struttura complessa “Radiologia P.O. Alta Valdelsa” dell'Azienda USL Toscana Sud Est (28/2022/SC).

La Commissione di valutazione, ex art. 15, comma 7 bis, del D.Lgs 502/1992 e s.m.i., nominata con determinazione ESTAR del Direttore della U.O.C. Procedure Concorsuali e Selettive n. 1009 del 11/07/2022, risulta così composta:

Dr.ssa DEI Simona Direttore Sanitario Azienda USL Toscana sud est	Componente
Dr. IURILLI Vincenzo Direttore di struttura complessa disciplina di Radiodiagnostica AULSS8 Berica, regione Veneto;	Componente
Dr. MORANA Giovanni Direttore di struttura complessa disciplina di Radiodiagnostica AULSS2 Marca Trevigiana, regione Veneto	Componente
Dr. CANCIAN Luca Direttore di struttura complessa disciplina di Radiodiagnostica AULSS6 Euganea, regione Veneto.	Componente
Dr.ssa TORRICELLI Laura Collaboratore Amministrativo prof.le esperto Azienda USL Toscana sud est.	Segretaria

All'unanimità la Commissione elegge quale Presidente il Dr. Giovanni Morana.

La Commissione aveva ritenuto di effettuare nella stessa giornata odierna sia le procedure di ammissione che l'espletamento della selezione; a questo proposito i candidati erano stati informati unitamente alla convocazione avvenuta mediante lettera inviata via pec, che l'ammissione a sostenere il colloquio era con “riserva della verifica dei requisiti di ammissione” in quanto demandata direttamente alla Commissione nella seduta di insediamento.

La commissione dà atto di aver acquisito e di aver esaminato:

- la normativa legislativa e le direttive regionali che regolano la presente procedura selettiva;
- la definizione delle caratteristiche della struttura, della tipologia delle attività, della specificità propria dell'incarico e del profilo del soggetto cui affidare l'incarico riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai componenti la commissione.

La commissione ha quindi verificato il possesso dei requisiti specifici di partecipazione alla selezione di cui trattasi.

Pertanto, in esito all'esame delle istanze presentate dai candidati e sulla base delle dichiarazioni rese dai medesimi e della documentazione in atto, la commissione ha stabilito di ammettere i dottori di seguito indicati:

- Dr. Cardello Paolo
- Dr. Feraudo Angelo Atanasio
- Dr. Latessa Gabriele
- Dr. Saloni Enrico

In ordine all'individuazione dell'elenco degli idonei da presentare al direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est è stata acquisita ed esaminata:

- la documentazione prodotta dai candidati ed acquisita alla pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- le indicazioni del bando in merito alle modalità di valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, per le quali ha avuto a disposizione un totale complessivo di 100 punti così ripartiti:
 - 50 punti per il curriculum
 - 50 punti per il colloquio

Pertanto:

- prima di procedere alla valutazione dei curricula, sono stati stabiliti i relativi criteri generali, orientati alla verifica dell'appropriatezza con il fabbisogno professionale ricercato, attribuendo poi un punteggio complessivo in ordine all'esperienza professionale, all'attività di formazione – studio – ricerca- e pubblicazioni posseduti; il punteggio è stato illustrato analiticamente in ogni scheda individuale. Al verbale vengono allegate soltanto le schede dei candidati che si sono presentati.
- prima di procedere con il colloquio, sono stati definiti i relativi criteri generali e gli argomenti che sarebbero stati oggetto di selezione all'interno dei due ambiti di competenza, capacità professionali nella specifica disciplina e capacità gestionali, organizzative e di direzione, entrambi corrispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

Al colloquio si è presentato il seguente candidato:

- Dr. Saloni Enrico

Per la valorizzazione, viste le puntuali indicazioni del Bando, è stato tenuto conto: dell'originalità delle proposte sull'organizzazione della Struttura Complessa, nonché l'attitudine all'innovazione al fine del miglioramento dell'organizzazione della struttura stessa; della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di un linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre discipline o patologie o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Al termine del colloquio, la valutazione attribuita ad esso ed al curriculum è stata riassunta come segue:

CANDIDATO	CURRICULUM (max punti 50)	COLLOQUIO (max punti 50)	TOTALE (max punti 100)
Dr. Saloni Enrico	43,45	50,00	93,45

Pertanto, sulla base del risultato sopra indicato, il Dr. Enrico Saloni è valutato idoneo con un punteggio di 93,45/100.

La presente relazione (pagg.3) viene trasmessa al Direttore Generale di ESTAR per la pubblicazione sul sito internet ufficiale unitamente al curriculum del candidato sopra indicato.

Letta confermata e sottoscritta:

IL PRESIDENTE Dr Giovanni MORANA (*firmato*).....

I COMPONENTI Dr Simona DEI (*firmato*).....

Dr Vincenzo IURILLI (*firmato*).....

Dr Luca CANCIAN (*firmato*).....

IL SEGRETARIO Dott.ssa Laura TORRICELLI (*firmato*).....