

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE AD UN DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA DI CHIRURGIA GENERALE (Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche) PER LA DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "CHIRURGIA GENERALE SO SAN SEPOLCRO" DELL'AZIENDA USL TOSCANA SUD EST (30/2022/SC).

L'anno 2023, il giorno 04 del mese di Maggio alle ore 09.00, presso la Sala Delibere dell'Azienda USL Toscana Sud Est – Area Senese, sita in Piazzale Rosselli, 26, si è riunita la Commissione di valutazione, costituita ai sensi dell'art. 15, comma 7bis del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i., preposta alla valutazione dei candidati della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale per la direzione della struttura complessa "CHIRURGIA GENERALE SO SAN SEPOLCRO", dell'Azienda USL Toscana Sud Est.

La Commissione, nominata con Determinazione Dirigenziale ESTAR n. 1035 del 18/07/2022, secondo i sorteggi effettuati dall'apposita Commissione, della designazione del segretario titolare effettuata dall'Azienda Usl Toscana Sud Est, si compone come segue:

- Dr.ssa DEI SIMONA, Direttore Sanitario dell'Azienda USL Toscana sud est;
- Dr. CARRARA ALESSANDRO, Dirigente Medico, Direttore di struttura complessa disciplina di Chirurgia Generale, dipendente di APSS Trento, regione Provincia Autonoma di Trento;
- Dr. GIA LIANO, Dirigente Medico, Direttore di struttura complessa disciplina di Chirurgia Generale, dipendente di Azienda Usl Toscana Nord Ovest, regione Toscana;
- CANGIONI GIORGIO, Dirigente Medico, Direttore di struttura complessa disciplina di Chirurgia Generale, dipendente di Azienda Usl Toscana Sud Est, regione Toscana;

Le funzioni di Segretario titolare della Commissione saranno svolte dalla Dr.ssa Valentina GALEOTTI, Dirigente Amministrativo in servizio presso l'Azienda USL Toscana Sud Est.

All'unanimità la Commissione elegge quale Presidente il Dr. Carrara Alessandro.

La Commissione ha ritenuto di effettuare nella stessa giornata sia le procedure di ammissione che l'espletamento della selezione; a questo proposito i candidati sono stati informati unitamente alla convocazione avvenuta mediante pec, che l'ammissione a sostenere il colloquio avveniva con "riserva della verifica dei requisiti di ammissione" in quanto demandata direttamente alla Commissione nella seduta di insediamento.

Alla scadenza dell'avviso, risultavano aver presentato domanda i candidati:

ANDOLFI ENRICO
FRAMARINI MASSIMO
GARDINI ANDREA
GUADAGNI ALDO

La commissione dà atto di aver acquisito e di aver esaminato:

- la normativa legislativa e le direttive regionali che regolano la presente procedura selettiva;
- la definizione delle caratteristiche della struttura, della tipologia delle attività, della specificità propria dell'incarico e del profilo del soggetto cui affidare l'incarico riportato nel bando.

In ordine all'individuazione della terna degli idonei da presentare al Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Sud Est è stata acquisita ed esaminata inoltre:

- la documentazione prodotta dai candidati ed acquisita alla pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- le indicazioni del bando in merito alle modalità di valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, per le quali ha avuto a disposizione un totale complessivo di 100 punti così ripartiti:
 - 50 punti per il curriculum
 - 50 punti per il colloquio

Prima di procedere alla verifica dell'ammissibilità dei candidati e alla valutazione dei curricula degli stessi, presenti nel giorno ed ora di convocazione, sono stati stabiliti i relativi criteri generali orientati alla verifica dell'appropriatezza con il fabbisogno professionale ricercato, attribuendo poi un punteggio complessivo in ordine all'esperienza professionale, all'attività di formazione – studio – ricerca- e pubblicazioni posseduti; punteggio che è stato illustrato, analiticamente, in ogni scheda individuale che viene allegata al Verbale.

Analogamente, sono stati definiti i criteri per la valutazione del colloquio all'interno dei due ambiti di competenza, capacità professionali nella specifica disciplina e capacità gestionali, organizzative e di direzione, entrambi corrispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione tiene inoltre conto in sede di colloquio della correttezza delle risposte, della chiarezza espositiva e dell'uso di un linguaggio scientifico appropriato.

La Commissione, in sintesi, definisce idonei i candidati che raggiungono un punteggio totale (punteggio curriculum + punteggio colloquio) uguale o maggiore a 50/100.

Risultano presenti alla prova selettiva i candidati:

ANDOLFI ENRICO
FRAMARINI MASSIMO
GUADAGNI ALDO

Risultano assenti, e pertanto rinunciari alla selezione, i candidati:

GARDINI ANDREA

Al termine del colloquio, la valutazione attribuita ad esso ed al curriculum, è stata riassunta come segue:

Candidato	Curriculum	Colloquio	Totale	Esito
ANDOLFI ENRICO	27,51	48,00	75,51	Idoneo
FRAMARINI MASSIMO	30,21	22,00	52,21	Idoneo
GUADAGNI ALDO	24,38	30,00	54,38	Idoneo

Infine, sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto dell'art. 15 comma 7 bis, lettera b) del D.Lgs. 502/1992 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito in Legge 189/2012, la Commissione ha definito la seguente terna, da presentare al Direttore Generale:

- | | |
|-----------------------------|------------------------|
| 1. Andolfi Enrico | Punti 75,51/100 |
| 2. Guadagni Aldo | Punti 54,38/100 |
| 3. Framarini Massimo | Punti 52,21/100 |

La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale di ESTAR per la pubblicazione sul sito internet ufficiale unitamente ai curricula dei candidati, in ottemperanza all'art. 15, comma 7 bis, lettera D) del D.Lgs. 502/92.

La presente relazione viene letta, approvata e sottoscritta in calce.

IL PRESIDENTE **F.to Dr. Carrara Alessandro**

I COMPONENTI **F.to Dr.ssa Simona Dei**

F.to Dr. Gia Liano

F.to Dr. Cangioni Giorgio

LA SEGRETARIA **F.to Dr.ssa Valentina Galeotti**