

REGIONE TOSCANA



Ente di supporto tecnico-amministrativo regionale

Relazione della Commissione di valutazione della selezione pubblica indetta per il conferimento di un incarico della durata di di 5 anni rinnovabile, a tempo determinato e con rapporto di lavoro esclusivo di dirigente medico nella disciplina di medicina interna (area medica e delle specialità mediche) per la Direzione della struttura complessa "SOC Medicina Interna 1 Santo Stefano" della Azienda Usl Toscana Centro, indetta in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale di Estar n. 37 del 17.01.2023 (COD. 22/2023/SC).

RELAZIONE

Alle ore **9.30** del giorno 11 luglio 2023 si è riunita in presenza, presso la Sala Conferenza della Direzione Aziendale della USL Toscana Centro (Ospedale Santa Maria Nuova, Piazza Santa Maria nuova n.1, Firenze), la Commissione nominata ai sensi del D. Lgs. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni, per la valutazione dei candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale, rinnovabile e con rapporto di lavoro esclusivo, di dirigente medico nella disciplina di medicina interna (area medica e delle specialità mediche) per la Direzione della struttura complessa "SOC Medicina Interna 1 Santo Stefano". La Commissione, costituita con Determinazione del Direttore del Dipartimento Gestione Servizi del Personale di ESTAR n. 758 del 06.06.2023, risulta così composta:

Dr. GORI Emanuele, Direttore Sanitario dell'Azienda USL Toscana Centro;

Dr.ssa Anna Laura Spinelli, Dirigente Medico, Direttore di struttura complessa disciplina Medicina Interna, dipendente di AUSL Umbria 2, Regione Umbria;

Dr. Giuseppe Bartucci, Dirigente Medico, Direttore di struttura complessa disciplina Medicina Interna dipendente di ASL Bat, Regione Puglia;

Dr. Pampana Alessandro, Dirigente Medico Direttore di struttura complessa disciplina Medicina Interna, ex dipendente azienda AUSL Toscana Nord-Ovest, Regione Toscana, collocato in trattamento di quiescenza da non più di 4 anni ai sensi dell'art 3 comma 11 L. 19.06.2019 n. 56.

Le funzioni di segretario sono affidate al Collaboratore Amministrativo Professionale, Dott. David Ballerini, dipendente dell'Azienda USL Toscana Centro.

La Commissione è presente al completo.

All'unanimità viene eletto Presidente la dr. **Giuseppe Bartucci**, in quanto con maggiore anzianità di servizio come Direttore di SOC.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la presenza di tutti i componenti, dichiara aperta la seduta alle ore 9.30.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione dei candidati stessi con riferimento all'incarico da svolgere. In particolare, come indicato nell'avviso di selezione, l'incarico di Direttore della Struttura Complessa "SOC Medicina Interna 1 Santo Stefano" ha la seguente finalità:

Mission e attività svolte nella struttura:

La mission della Struttura consiste in:

- mantenimento di elevati livelli qualitativi;
- appropriatezza diagnostico-terapeutica e nell'utilizzo del PL;

- garanzia di tutoraggio medico.
- Programmazione dimissioni da eseguire 7 giorni su 7;
- dimissione con riconciliazione terapeutica;
- guardia attiva nel pomeriggio e nei giorni festivi, in modo da garantire rapida programmazione del PDTA e omogeneità di dimissioni;
- contenimento della DM e attivazione dei day service anche per gestione continuità;
- partecipazione ai fast track aziendali;
- mantenimento dell'equilibrio economico secondo il budget assegnato;
- presa in carico di pazienti con patologie internistiche e polipatologici complessi High Care medica 2A e 2B, nel livello 1B;
- gestione in Day Service di pazienti che richiedono un PDTA rapido ed efficace, inviati da MMG, specialisti e DEA e come strumento di continuità per i pazienti dimessi dalla SOC con problematiche ancora aperte;
- gestione ambulatoriale dei pazienti afferenti alle specialistiche di competenza specifica delle singole SOC e come strumento di continuità;
- Gestione in Area Medica di Ammissione (AMA) di pazienti internistici inviati dal DEA.

Tipologia dell'incarico e delle attività svolte nella Struttura (ai sensi dell'art. 59-bis della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.)

- Allineamento del funzionamento della SOC con le richieste del DEA secondo H 7/7;
- Appropriately nell'utilizzo dei PL;
- Predisposizione continuità di tutoraggio medico;
- Miglioramento handover attraverso modalità strutturate dei passaggi di consegna intra ed interdipartimentali;
- Contrazione dei DRG LEA;
- Programmazione anticipata delle dimissioni con adeguati strumenti per il trasferimento al dipartimento delle cure primarie con riconciliazione terapeutica;
- Contenimento delle degenze media per le singole complessità;
- Attuazione dei progetti dipartimentali volti all'appropriatezza diagnostico-terapeutica identificata nelle schede di budget;
- Mantenimento dell'equilibrio economico secondo il budget assegnato.

Caratteristiche richieste al Direttore della Struttura (ai sensi dell'art. 59-bis della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii)

Documentate capacità gestionali e consolidata esperienza tecnico-professionale nella materia oggetto del presente bando.

Nel valutare i C.V. pervenuti dai candidati, tenendo conto delle indicazioni inserite nel bando, la Commissione decide di utilizzare le seguenti parametri per tutti i candidati:

- Per quanto riguarda la **TIPOLOGIA DI ISTITUZIONI** sono state considerate maggiormente le esperienze svoltesi in contesti professionali complessi e professionalizzanti.
- Per la **POSIZIONE FUNZIONALE** sono stati attribuiti punteggi numerici valorizzando maggiormente le esperienze come Direttore di struttura Complessa, poi come Direttore di struttura Semplice, poi gli Incarichi Professionali ed infine i periodi di Dirigenza Medica nella disciplina a concorso.
- Viene inoltre precisato che per la **CASISTICA** è stata valutata sia la correttezza formale della presentazione della stessa, secondo le indicazioni del Bando (per questo motivo coloro che NON hanno presentato la casistica firmata dal Direttore Sanitario hanno ottenuto un punteggio pari a zero), sia l'aderenza della casistica alle funzioni di Direttore di SOC, in particolare facendo riferimento all'esecuzione di specifiche procedure professionali.

- Per la partecipazione a **corsi, congressi, convegni e seminari**, nonché per soggiorni di studio o di addestramento professionale sono state considerate la numerosità delle stesse attività e la loro coerenza con il ruolo a concorso.
- Per quanto riguarda la **PRODUZIONE SCIENTIFICA** viene valutata l'attività svolta negli ultimi 10 anni, in particolare su tematiche riguardanti la disciplina a concorso; non vengono considerate quindi gli articoli o le produzioni scientifiche non inerenti la materia oggetto di concorso.
- Per quanto riguarda l'**ATTIVITA' DIDATTICA** viene valutata principalmente l'attività relativa alle materie oggetto di concorso; non vengono considerate l'attività non inerenti la materia oggetto di concorso.

Secondo queste indicazioni vengono valutati i CV dei candidati.

La Commissione prende atto che la selezione è stata indetta in esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale di ESTAR n. 37 del 17/01/2023, e che con la sopra citata Determinazione del Direttore del Dipartimento Gestione Servizi al Personale di ESTAR 758 del 06/06/2023 è stata disposta la trasmissione a questa Commissione delle domande inviate dai sotto elencati candidati entro i termini di scadenza dell'avviso:

1. Bruni Donatella

2. Corradi Francesco

Successivamente la Commissione stabilisce le domande del colloquio orale: posto quanto sopra la Commissione decide di sottoporre ai candidati gli stessi argomenti.

Come indicato nel Bando il punteggio minimo per conseguire l'idoneità nel colloquio e quindi essere inseriti nella graduatoria degli idonei dovrà essere pari a **42/60**.

La Commissione predispone tre prove contenenti ciascuna nr. 2 domande di carattere professionale ed una di carattere organizzativo gestionale come di seguito riportate:

PROVA N.1

- La delibera n. 596 del 23.05.2022 introduce il Comanagemnet internistico all'interno dei DEA: quali possono essere le nuove possibilità di sviluppo anche in riferimento alla continuità ospedale territorio?
- Approccio Diagnostico terapeutico al paziente con sospetto shock settico

PROVA N. 2:

- D.M. 77 e ricadute sull'assistenza ospedaliera
- Approccio diagnostico/terapeutico al paziente con anemia.

PROVA N.3

- DGRT n. 476/2018 e DGRT 750/2018: l'apporto di una struttura organizzativa di Medicina Interna alla funzione di gestione operativa per attività di ricovero ed ambulatoriale ed il ruolo del direttore di SOC.
- Approccio diagnostico/terapeutico al paziente con sospetto scompenso cardiaco.

Il punteggio al colloquio verrà assegnato in base alla capacità di analisi e di sviluppo degli argomenti proposti dimostrata dai candidati.

Alle ore **11.30** risultano presenti seguenti candidati: il **dr.ssa Donatella Bruni** il **dr. Francesco Corradi** e la Commissione.

Ai candidati ammessi a sostenere il colloquio, vengono comunicate le modalità di svolgimento della procedura e del colloquio secondo le determinazioni assunte dalla commissione; i colloqui, di comune accordo con tutti i candidati, verranno effettuati seguendo l'ordine alfabetico e verrà dato agli stessi un tempo di trattazione pari a 20 minuti.

Successivamente il Presidente, fatta constatare l'integrità delle buste, chiede che un candidato scelga la busta nella quale è contenuta la prova che sarà oggetto dell'esame.

La Dott.ssa Bruni sceglie la busta in cui è racchiusa la **prova n. 3**; il Presidente dà lettura delle prove non sorteggiate (n.1 e n.2), che sono firmate dai candidati ed invita il Dott.ssa Bruni a

rimanere in stanza per sostenere il colloquio. Gli altri candidati saranno chiamati dal segretario per sostenere il colloquio al proprio turno.

Conclusi gli adempimenti relativi al colloquio dei candidati la commissione provvede ad attribuire il punteggio conseguito e ad esprimere il relativo giudizio che viene MOTIVATO, come segue:

Dott.ssa BRUNI DONATELLA

Ha dimostrato OTTIME competenze organizzativo gestionali e OTTIME competenze cliniche.

Si attribuiscono: **Punti 58** .

Dott. CORRADI FRANCESCO

Ha dimostrato MOLTO BUONE competenze organizzativo gestionali e OTTIME competenze cliniche.

Si attribuiscono: **Punti 54**.

Terminati i colloqui la Commissione riassume, sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio, il punteggio complessivo attribuito ai candidati come segue:

CANDIDATO	CURRICULUM /40	COLLOQUIO /60	TOTALE /100
BRUNI DONATELLA	29,5	58	87,5
CORRADI FRANCESCO	30,6	54	84,6

A questo punto la commissione predispone quindi, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti, la Graduatoria degli idonei da sottoporre al Direttore Generale, così composta:

1) PRIMO:	Dott.ssa BRUNI DONATELLA	87,5	punti
2) SECONDO:	Dott. CORRADI FRANCESCO	84,6	punti

Ultimati i lavori, la Commissione invita il Segretario a trasmettere il verbale all'ESTAR per gli adempimenti di sua competenza.

Alle ore 12:30 la seduta è tolta.

Letto, firmato, sottoscritto.

Il Presidente (Dott. BARTUCCI GIUSEPPE)

Il Componente (Dott.ssa SPINELLI ANNA LAURA)

Il Componente (Dott. PAMPANA ALESSANDRO)

Il Componente (Dott. GORI EMANUELE)

Il Segretario (Dott. BALLERINI DAVID)
