ESTAR
Ente di supporto tecnico-amministrativo regionale

****

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DELLA DURATA DI CINQUE ANNI RINNOVABILE, A TEMPO DETERMINATO E CON RAPPORTO ESCLUSIVO, AD UN DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA DI MEDICINA D'EMERGENZA-URGENZA (AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE) PER LA DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "U.O.C. MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA PONTEDERA" DELL'AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST

****

Il giorno 7/9/23 alle ore 9,00 presso il Centro Direzionale dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest, si riunisce la Commissione di Valutazione incaricata di formare la graduatoria di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest, per il conferimento di n. 1 incarico della durata di cinque anni rinnovabile, a tempo determinato e con rapporto esclusivo, ad un Dirigente Medico nella disciplina di Medicina d'Emergenza-Urgenza (Area Medica e delle Specialità mediche) per la direzione della struttura complessa "U.O.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza Pontedera" dell'Azienda Usl Toscana Nord Ovest (20/2023/SC).
La Commissione di valutazione, nominata con determinazione dirigenziale di Estar N° 615 del 10/05/2023, risulta così composta:

COMPONENTI
Dr. CORSINI Giacomo Direttore Sanitario Azienda USL Toscana Nord Ovest;

Dr. NUMIS Fabio Giuliano, Dirigente Medico, nella disciplina di Medicina d'Emergenza-Urgenza, dipendente di dipendente di ASL Napoli 2 Nord, regione Campania;

Dr. LANIGRA Michele, Dirigente Medico, Direttore di struttura complessa nella disciplina di Medicina d'Emergenza-Urgenza, dipendente di Azienda Usl Toscana Centro, regione Toscana.

Dr. ssa ROSADA Mara, Dirigente Medico Direttore di struttura complessa nella disciplina di Medicina d'Emergenza-Urgenza, dipendente di ULSS 3 Serenissima, regione Veneto;

Segretaria
Sig.ra FAGNANI ANTONELLA, Collaboratore Amministrativo Professionale, dipendente dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest;

Come previsto dall'art. 15, comma 7 bis lettera a) del D.Lgs 502/92 e s.m.i , la Commissione stabilisce che il Presidente sarà la Dr.ssa ROSADA Mara, in quanto componente con maggior anzianità di servizio maturata come direttore di struttura complessa in una delle discipline oggetto dell'incarico.

La Commissione aveva ritenuto di effettuare nella stessa giornata odierna sia le procedure di ammissione che l'espletamento della selezione; a questo proposito i candidati erano stati informati unitamente alla convocazione avvenuta mediante raccomandata, che l'ammissione a sostenere il colloquio era con "riserva della verifica dei requisiti di ammissione" in quanto demandata direttamente alla Commissione nella seduta di insediamento.

La commissione dà atto di aver acquisito e di aver esaminato:

- la normativa legislativa e le direttive regionali che regolano la presente procedura selettiva;
- la definizione delle caratteristiche della struttura, della tipologia delle attività, della specificità propria dell'incarico e del profilo del soggetto cui affidare l'incarico riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai componenti la commissione.

La commissione ha quindi verificato il possesso dei requisiti specifici di partecipazione alla selezione di cui trattasi.

Pertanto, in esito all'esame delle istanze presentate dai candidati e sulla base delle dichiarazioni rese dai medesimi e della documentazione in atto, la commissione ha stabilito di ammettere TUTTI I PARTECIPANTI: Piera BANTI, Vito CATALANO , Paolo CHIARADIA, Lucilla FURESI, Francesco LEOLI , Paolo PENNATI , Domenico Lorenzo URSO;

In ordine all'individuazione del candidato idoneo da presentare al Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest è stata acquisita ed esaminata:
- la documentazione prodotta ed acquisita alla pratica relativa alla presente procedura selettiva;
- le indicazioni del bando in merito alle modalità di valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, per le quali ha avuto a disposizione un totale complessivo di 100 punti cosi ripartiti:
  40 punti per il curriculum
  60 punti per il colloquio

La Commissione, ai sensi dell'art. 8, comma 6 del D.P.R. 484/97, prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curricula prende atto dei criteri generali di valutazione e li dettaglia tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire concordando di svolgere il colloquio dopo la valutazione dei curricula al fine di verificare le capacità professionali del candidato nella disciplina di cui alla selezione, con particolare riferimento alle esperienze documentate nel curriculum stesso, nonchè le capacità gestionali, organizzative e di direzione.
Come evidenziato nell'avviso di selezione, la Commissione per la valutazione delle due macroaree ha a disposizione complessivamente 100 punti, così ripartiti:
Curriculum max 40 punti
Colloquio max 60 punti

La valutazione del curriculum professionale (max punti 40) dei concorrenti viene effettuata in riferimento a:
A) Esperienze di carattere professionale sulla base delle definizioni di cui all'art.8 comma 3, del DPR 484/97 ed in relazione alla caratteristica della struttura ed agli specifici fabbisogni richiesti per la direzione della struttura stessa (MAX 30 PUNTI) di cui:

1. alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (max 5 punti);
2. alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (max 10 punti);
3. alla tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (con riferimento alle caratteristiche specifiche del candidato sopra descritte) nella disciplina oggetto della selezione (art.6, in particolare commi 1 e 2 del DPR 484/97) (max 15 punti)

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione all'attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito, alle caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, alla durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.
In particolare:
- in relazione alla valutazione della tipologia delle istituzioni e delle prestazioni rese dalle stesse la commissione decide di classificare le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attivita' in relazione alla dimensione, complessita' e attinenza delle stesse.
- in relazione per la valutazione del servizio: verranno prese in considerazione le esperienze professionali con prevalente considerazione di quelle maturate negli ultimi 5 anni rispetto alla data di

scadenza, tenuto conto della data di scadenza dell'avviso e della data di presentazione della domanda; inoltre, sarà valutata l'anzianità di servizio seguendo i sottoindicati criteri:

L'anzianità di servizio, considerando a questi fini solo quella prestata nella disciplina o disciplina equipollente, viene valutata con un punteggio pari a 0,12 per anno, considerando all'interno dei periodi gli incarichi conferiti attribuendo le seguenti maggiorazioni di punteggio:

- incarichi di Direttore struttura complessa punti 1 per anno;
- incarichi di direttore Struttura Semplice, di altissima specializzazione, di Sezione o di Facente Funzione punti 0,500 per anno
- incarichi professionali punti 0,300 per anno

In caso di sovrapposizione di incarichi sara' valutato quello piu' favorevole al candidato.

Agli ultimi 5 anni sarà data una valutazione maggiorata del 20%.

- in relazione alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni, in applicazione dell'art. 6 del DPR 484/98, la Commissione valutera' la specifica attivita' professionale dei candidati nella disciplina prendendo in considerazione la casistica relativa alle specifiche esperienze e attivita' professionali.

B) Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (MAX 10 PUNTI).
Con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali richieste, in tale ambito verranno presi in considerazione:

1. i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori; partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pregresse idoneità nazionali (max 2 punti);
2. l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento effettuate; sarà data particolare rilevanza all'attività svolta in ambito dell'oggetto della selezione (max 3 punti);
3. alla produzione scientifica, di ricerca e di proprietà intellettuale (non autocertificabile) strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (max 5 punti);

Il punteggio minimo per conseguire l'idoneita' nel colloquio e quindi essere inseriti nella graduatoria degli idonei sara' 42/60 e verrà assegnato valutando:

- capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda;
- capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione, nell'attribuzione dei punteggi, terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a verificare le capacità organizzative e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione della struttura stessa.

Saranno considerati idonei e saranno inseriti in graduatoria i candidati che raggiungeranno nel colloquio il punteggio minimo di 42/60, come previsto dal bando.

All'appello delle ore 10,00 sono assenti i Dott.ri Piera BANTI, Vito CATALANO, Domenico Lorenzo URSO.

Al termine dei colloqui risultano idonei per aver raggiunto il punteggio minimo i seguenti candidati elencati in ordine alfabetico:

NOME	PUNTEGGIO CURRICULUM Max 40	PUNTEGGIO COLLOQUIO Max 60	TOTALE
CHIARADIA PAOLO	**3,83**	58	**61,83**
FURESI LUCILLA	**10,85**	56	**66,85**
LEOLI FRANCESCO	**18,63**	43	**61,63**
PENNATI PAOLO	**19,25**	45	**64,25**

La commissione sulla base della valutazione attribuita ai colloqui ed al curriculum dei candidati, tenuto conto dell'art. 15 comma 7 Bis, lettera b) del D.Lgs. 502/1992 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito in Legge 189/2012 e dalla L 118/2022 definisce la graduatoria dei candidati idonei da presentare al Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest così come segue:

POSIZIONE	NOME	PUNTEGGIO CURRICULUM	PUNTEGGIO COLLOQUIO	TOTALE
1	FURESI LUCILLA	**10,85**	56	**66,85**
2	PENNATI PAOLO	**19,25**	45	**64,25**
3	CHIARADIA PAOLO	**3,83**	58	**61,83**
4	LEOLI FRANCESCO	**18,63**	43	**61,63**

La Commissione, terminati i lavori, affida al Segretario Verbalizzante l'incarico di trasmettere il presente verbale ad ESTAR per gli adempimenti di sua competenza.

Il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 15,00.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, letto e confermato in ogni sua parte, viene come appresso sottoscritto:

PRESIDENTE
Dr.ssa ROSADA Mara, Dirigente Medico Direttore di struttura complessa nella disciplina di Medicina d'Emergenza-Urgenza, dipendente di ULSS 3 Serenissima, regione Veneto;

COMPONENTI

Dr. CORSINI Giacomo Direttore Sanitario Azienda USL Toscana Nord Ovest;

Dr. NUMIS Fabio Giuliano, Dirigente Medico, nella disciplina di Medicina d'Emergenza-Urgenza, dipendente di dipendente di ASL Napoli 2 Nord, regione Campania;

Dr. LANIGRA Michele, Dirigente Medico, Direttore di struttura complessa nella disciplina di Medicina d'Emergenza-Urgenza, dipendente di Azienda Usl Toscana Centro, regione Toscana.

Segretaria con funzioni di supporto amministrativo
Sig.ra FAGNANI ANTONELLA, Collaboratore Amministrativo Professionale, dipendente dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest